

**Dags dato:** 29. 03. 2016.

**Skrevet af:** Lars

**Til:** Afd. bestyrelsen

## **Referat, afdelingsbestyrelsesmøde i FOA's lokaler**

**Torsdag den 7. april 2016 fra 9.00 – 15.30.**

Morgenmad fra 8.30 og frokost fra 12.00.

### **Tilstede:**

**Ulla Gram, Tina Groth, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Lone Smedegaard, Ellen Christiansen, Susanne Døssing, Jan Roed, Lene Blume, Linda Thrane, Lise Lotte Christensen. Mette Henriksen, Conni Kruse Hansen, Søren Fisker, Karen Munk Andersen og Lars Vodsgaard.**

**Afbud: Per Brobæk, Rene Sørensen, Berit Weitemeyer.**

## **Dagsorden:**

### **1. Velkomst ved Ulla Gram**

Bestyrelsens behandling: Ulla bød bestyrelsen velkommen

### **2. Valg af ordstyrer (Susanne og Lotte). Referent (Lars).**

Bestyrelsens behandling:  
Godkendt

### **3. Referater:**

- Afdelingsbestyrelsen den 3. februar 2016 – *bilag 1.*

Bestyrelsens behandling:  
Godkendt

- Politisk Ledelsesmøde den 22. februar 2016 – *bilag 2.*

Bestyrelsens behandling:  
Taget til efterretning

- Politisk Ledelsesmøde den 31. marts 2015 – *bilag eftersendes*

Bestyrelsens behandling:

Er ikke eftersendt – dette sker sammen med dette referat.

#### 4. Status på budgetterne i Skanderborg, Silkeborg og Region Midtjylland – *bilag 3.*

Bestyrelsens behandling:

**Skanderborg:**

I forlængelse af sidste års budget har der været udarbejdet forslag til effektiviseringer der er arbejdet med. FOA har givet input til de områder der vedrører vores medlemmer.

Der er varslet besparelser i forbindelse med den kommende budgetlægning.

Jytte orienterede om pædagogisk sektors frustrationer over det igangværende arbejde med fremtidens pasning og det særlige pres dagplejerne er under.

Vi har givet input og høringsbidrag indenfor såvel børne- som ældreområdet.

**Silkeborg**

Der er nu meldt en forventet besparelse på ca. 1%, hvilket er væsentligt lavere end oprindeligt udmeldte 4%, men stadig for meget. FOA har møder med fagcheferne for at afdække hvad der påtænkes indenfor områderne.

**Region Midtjylland**

Der er fortsat besparelser på personale delen i regionen, hvilket er en konstant situation. Udover budgetterne er regionen pressede på de øvrige områder udover sygehusene, idet de resterende specialområder er blevet så begrænsede, at de er pressede på fagligheden og muligheder for uddannelse.

Gennemset har vi markeret utilfredshed med kommunernes og regionernes budget vilkår.

Vi har brug for at vi bliver endnu mere opmærksomme på hvorledes vi synliggør de politiske tiltag og initiativer vi igangsætter, så medlemmer og TR er bekendte med FOA's arbejde samt synspunkter.

##### 4.a Svane Service (Ekstra punkt)

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om situationen med Svane Services overgang til DI overenskomst. Vi har i dette arbejde konstateret, at der er meget store problemer med at de ansatte ikke får den løn de har krav på.

Der er medlemsmøde for medlemmerne hos Svane Service for at gennemgå det nye ansættelses grundlag. Da det vil være formålstjenesteligt at vi også giver mulighed for at vi løfter sagerne for de ikke medlemmer, der lader sig overflytte til FOA på medlemsmødet. Dette tilsluttede en enig bestyrelse sig.

#### 5. Kongressen i dagene 16.-18. november i Aarhus.

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om status med henhold til kongressen. Ulla apperede til at bestyrelsen om at overveje om man ønsker at deltage i kongressen. Vi har 12 delegerede, men herudover er Ulla, Karen Munk, Rene og Jytte selvskrevne via centrale valg, hvilket udforer logistikken.

Vi skal endvidere have overvejet om vi vil tilbyde TR'erne at deltage som tilhørere – eventuelt et fastlagt deltagerantal.

Spørgsmålet om hvem der er kandidater til kongresdelegerede skal afklares på bestyrelsesmødet i juni.

**6. Nyt fra A-kassen: Jobmatch - "hands on"**

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om, at FOA i forbindelse med den nye beskæftigelsesreform har besluttet at igangsætte jobformidling for vores medlemmer.

Der skal lokalt samarbejdes mellem A-kassen og fagforeningen om hvorledes opgaven løftes.

I FOA Silkeborg-Skanderborg er det aftalt, at en indgået jobordre tilgår faglig afdeling der herefter sammen med A-kassen finder relevante kandidater til stillingerne. Vi er så småt startet op for at indhente erfaringer, og når vi føler os helt klar, vil vi tage aktiv kontakt til arbejdspladserne.

**7. 30. marts: Lønpolitisk drøftelse jfr. Silkeborg Kommunes lønpolitik – bilag 4.**

Punktet behandles som temadrøftelse.

Hvis der forinden bestyrelsesmødet modtages referat fra mødet den 30. marts eftersendes dette til bestyrelsen.

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om mødet i Silkeborg kommune med de traditionelle undskyldninger om at der desværre ikke var økonomi til de store lønstigninger. Drøftelsen gik en del på måden de lokale forhandlinger foregår på, særligt nå man kommer helt ud på ledelsesniveauet i yderste led. Der nedsættes en arbejdsgruppe der skal belyse hvorledes de lokale forhandlinger bør foregå samt hvordan fremtidens lønforhandlinger skal foregå.

PL har besluttet, at der skal udarbejdes en systematisk strategi for hvorledes vi håndterer lønforhandlingerne i et tæt samspil mellem afdeling og TR.

Det er aftalt at Per i et tæt samarbejde med Mette Henriksen lægger en strategi for daginstitutionsområdet i Silkeborg, og tilsvarende er planen med teknisk område i tæt samarbejde med Jan Roed.

Bestyrelsen tilkendegav at det giver rigtig store frustrationer hos TR'erne at man mødes med den samme klagesang fra ledelsen om at der ikke er midler at forhandle. Lotte fortalte om, hvorledes opgaven bliver løst på Hospitalsenhed

Midt. Det kunne overvejes at vi tager udgangspunkt i modellen fra Regionen og overføre denne til kommunerne.

En længere drøftelse i bestyrelsen af problematikken med at det er umuligt at gennemskue beregning af råderum til decentral løn.

Bestyrelsen tilsluttede sig PL's foreslåede strategi med udarbejdelse af plan for arbejdet fremadrettet.

## 8. Diverse drøftelsespunkters- og orienteringspunkter fra ledelsen.

- Nyt fra HB-mødet den 9. marts

### Bestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsen drøftede trepartsaftalen med hensyn til særlige elevstillinger til flygtninge og invandrere, som er skuffende for FOA, og vi risikerer at aftalen vil medføre at de særlige flygtninge stillinger vil fortrænge en række ordinære stillinger for FOA's faggrupper.

- Forberedelse af HB-mødet den 12. – 13. april.

### Bestyrelsens behandling: Godkendt

På HB mødet skal den tragiske situation med endnu et dødfald som følge af overgreb på et opholdssted drøftes. HB forventes at iværksætte initiativer til at sikre arbejdsmiljøet og de ansattes sikkerhed inden der sker nye overgreb.

Bestyrelsen drøftede problemets omfang ud fra egne erfaringer, herunder problemet med at overgreb ikke bliver politi anmeldt.

Drøftelsen medførte at bestyrelsen ønsker punktet som temadrøftelse på næste møde.

Herudover skal følgende punkter drøftes: kongressen, begrebet ”robusthed”, afskedigelse af SOSU assistenter, drøftelse af nye uddannelser på SOSU området.

Et andet væsentligt punkt er punktet ”strategi om ret og pligt til uddannelse” som opfølgning på den seneste overenskomst.

Tilbagemeldingerne til HB fra de centrale sektorer tyder fortsat på en meget forskellig tilgang til spørgsmålet om uddannelse.

Jytte orienterede om at pædagogisk sektor er enige i det overordnede mål med ret og pligt til uddannelse, men at der er problemer for visse af sektorens faggrupper. Mette Henriksen tilkendegav at være enig i at en model som den der kendes på SOSU området kunne være brugbar på det pædagogiske område. Den store udfordring ved OK forhandlingen om risiko for lønnedgang eksisterer dog stadig i sektoren.

Lone tilkendegav, at SOSU sektoren går fuldt ind for at alle på sektorens område skal have en faglig uddannelse.

- Status på kompetenceafklaring for valgte og konsulenter i huset.

Bestyrelsens behandling:

Afdelingen er gået i gang med kompetenceafklaringen af alle valgte og ansatte faglige konsulenter.

Afdækningen viser at vi er bredt dækket ind med stærke kompetencer men også at der er enkelte fokus punkter fremadrettet.

- Velfærdsalliancemøde i Odense den 5. april

Bestyrelsens behandling:

Ulla deltog i mødet i Odense. Målet er at forhindre at omprioreringsbidraget gennemføres samt at kommuneaftalen tilfører flere midler til kommunerne

Der er planlagt landsdækkende demonstrationer i alle landet kommuner d. 12. maj 2016.

I Silkeborg arbejdes der fælles mellem LO og Faglig Fællesskab på at uddele en husstandsopdelt avis samt fælles demonstration d. 12. maj.

I Skanderborg er der ligeledes planlagt aktiviteter foran Kulturhuset.

I begge kommuner vil der forinden blive indkaldt til lokale TR møder for at ide udvikle indholdet på arrangementet – og forhåbentligt få en bredest mulig opbakning.

- Status på de centrale trepartsforhandlinger

Bestyrelsens behandling:

Trepartforhandlingerne fortsætter, og pt er det med uddannelse på dagsordenen. Punktet behandles på det kommende HB møde.

- Lokale trepartsforhandlinger

Bestyrelsens behandling:

Via LO deltager Per i forhandlinger med Silkeborg kommune om hvorledes opgaven med de mange flygtninge der skal ind på arbejdsmarkedet skal behandles. Ulla deltager herudover i en under arbejdsgruppe vedrørende udfordringen med de mest udsatte unge.

I Skanderborg behandles spørgsmålet om flygtninge på det næste møde i Fremtidsforum Skanderborg. Desværre har det vist sig at netop dette forum ikke helt lever op til de forventninger vi havde ved oprettelsen.

## 9. Mødeplan for resten af 2016:

8. juni, 29. september, 7. december

Alle dage fra 9.00 – 15.30

Bestyrelsens behandling:  
Bestyrelsen godkendte den foreslåede mødeplan.

## 10. Evaluering

Bestyrelsens behandling:  
God mødeledelse og godt møde.

## 11. Eventuelt

Bestyrelsens behandling:

- Såvel TR konferencen samt sejlturen for TR'ere med Dennis mangler tilmeldinger. Sektorerne sender endnu en rykker til TR'erne.
- Det blev drøftet om vi skal have en bedre kvalitet tasker. Dette tager DL sig af at finde en løsning på.

*For referatet: Lars*